

Profil – Out- bzw. Newplacement

Frank Ziemer

Dipl. Soz. Päd.

Ausgebildeter Coach



Portfolio:

- Seit 1995 Karrierecoaching und Newplacement in beruflichen Veränderungsprozessen
- Beratungserfahrungen auf allen Hierarchieebenen in Konzernen und im Mittelstand, d. h. von Vorständen, von Geschäftsführungen, von Bereichs- und Abteilungsleitungen, von Projekt- und Teamleitern, von kaufmännischen und technischen Angestellten und Mitarbeitern
- Kontakte zu relevanten Personalberatungen und Multiplikatoren
- Steuerung von Research und Market Intelligence zur Unterstützung einer klaren Positionierung in Richtung Markt, Marktsegment, Zielposition
- Einsatz von adäquaten Instrumenten der Personaldiagnostik; im Bedarfsfall Durchführung von Potentialanalysen und Management-Audits
- Systemische Analyse bestehender Netzwerke und Kontakte; Entwicklung einer Strategie zur Einbindung dieser Potentiale in die berufliche Neupositionierung
- Beratung zur gezielten Nutzung von Internet und Social Media
- Moderation von Veranstaltungen im Kontext von Personalanpassungsmaßnahmen; Begleitung und Moderation von paritätisch besetzten Steuerkreisen
- Konzeption und Durchführung von Seminaren für Personalverantwortliche und Mitarbeiter; z. B. „Durchführung von Trennungsgesprächen“, „Etablierung einer wertschätzenden Trennungskultur“, „Ablösung von Arbeitsprozessen und Orientierung auf den Ruhestand“, „Vorbereitung auf Vertragsverhandlungen“, „Körpersprache im Interview“, etc.

Branchenerfahrungen:

- Automotive
- Aviation
- Bau
- Energie
- Handel & FMCG
- IT & Telekommunikation
- Metall & Elektronik
- Pharma & Gesundheit

Beratung bei der gezielten Durchführung von Branchenwechseln, inklusive Feststellung und Erweiterung des Skill-Sets durch Qualifizierungsmaßnahmen

Als Coach akkreditiert für:

den Deutschen Verband für Coaching und Training (dvct e. V.)
den Coachpool der Bundesakademie für öffentliche Verwaltung (BAköV)

Ausbildung:

Akkreditierung zum Team Management Trainer & Berater nach Margerison/McCann

Ausbildung zum NLP-Practitioner und NLP-Master

Ausbildung zum Coach (220 Stunden nach Resonanz-Training Dr.Gundl Kutschera)

Moderationsausbildung bei „Neuland“, Fulda

Diplom-Sozialpädagoge (FH); Schwerpunkte

Sozialpsychologie, Kommunikation und Lerntheorie, Gruppendynamik und –arbeit

Kfz-Mechaniker

Beruflicher Werdegang:

Seit 05/1995	Selbständig als Berater, Trainer und Coach; Projektleitung von Kundenprojekten
10/2010 – 12/2013	Universität Bremen, Akademie für Weiterbildung, Kompetenz- und Wissensmanagement in der Metall- und Elektroindustrie
10/1993 – 09/1994	Sozialpädagoge im Amt für Soziale Dienste, Bremen, Abt. Nord – Bremen
11/1988 – 09/1993	Fachhochschule für Sozialpädagogik/Sozialarbeit – Bremen
08/1987 – 06/1988	Erlangung des Fachabiturs „Sozialpädagogik“
09/1995 – 04/1987	Zivildienst, individuelle Schwerbehindertenbetreuung
08/1982 – 07/1985	Ausbildung zum Kfz.-Mechaniker

Projekterfahrungen (Auszug):

Leitung und Durchführung diverser Beratungsprojekte, z. T. Einstellung von geeignetem Personal auf unterschiedlichen Fach- und Hierarchieebenen.

Beratung bei der Konzeption von Personal-Auswahl-Prozessen in mittelständischen Unternehmen. Durchführung und Auswertung von Interviews und Assessments mit den fachlichen Führungskräften. Beratung der Geschäftsführung.

Mehrjährige Begleitung des Personal-Service-Centers eines Energiekonzerns; Themenschwerpunkte; Potentialanalysen, berufliche Neuorientierung, interne u. externe Neupositionierung, Sicherstellung des Wissenstransfers, Begleitung in den (Vor-) Ruhestand.

